

Affärskod

Inledning

KABEs affärskod är en sammanställning av ansvar, riktlinjer, procedurer, värden och mål som har utvecklats av och för vår verksamhet.

KABE ska tillämpa gällande lagar och bestämmelser, vara lyhörda för kundernas önskemål och behov samt gå marknadens miljökrav till mötes. Affärskoden ska påverka nuvarande och framtida beteenden hos våra medarbetare, affärspartners och leverantörer och deras relationer till varandra, till företaget, till externa intressenter och till samhället i övrigt. KABEs underleverantörer ansvarar för att säkerställa implementering av denna affärskod i sin verksamhet.

KABEs ansvarstagande grundar sig på våra kärnvärden och på principer för mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö samt förhållande till våra kunder, affärspartners och aktieägare.

KABEs kärnvärden

Kärnan i ett varumärke är företagets kultur. KABEs företagskultur bygger på gemensamma värderingar och är grunden för vad vi står för. KABEs kärnvärden ska vara ledande i byggandet av varumärket KABE och löpa som en linje i företagets affärsmodell och marknadskommunikation.

KABEs kärnvärden är:

- Kvalitet
- Teknik
- Valfrihet
- Funktionalitet
- Trygghet

Mänskliga rättigheter

KABE stödjer och respekterar skyddet av internationella mänskliga rättigheter, såsom den bla formuleras i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, inom den sfär som vi kan påverka och försäkrar att företaget inte medverkar till brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsförhållanden*Föreningsfrihet*

KABEs medarbetare har rätt att ansluta eller inte ansluta sig till, och engagera sig i, valfri facklig organisation och har rätt till kollektivavtal.

Tvångsarbete/barnarbete

Tvångsarbete får inte förekomma och vi accepterar inte barnarbete eller övrigt utnyttjande av barn. Dessa elementära etiska regler för arbetskraft ska följas av våra underleverantörer och affärspartner.

Arbetsplatsen

KABE ska erbjuda alla anställda en arbetsmiljö som är hälsosam, säker och uppfyller lokala lagar och förordningar.

Vår målsättning är att arbetsmiljön ska vara så säker så att arbetsplatsolyckor inte förekommer. För att nå detta mål, dokumenterar vi samtliga driftsstörningar, tillbud eller händelser som kan påverka arbetsmiljön negativt. För att undvika att incidenter sker igen, upprättas alltid handlingsplaner. Samtliga chefer och arbetsledare har ansvar för att det finns tydliga säkerhetsinstruktioner och att varje medarbetare får tillgång till den information som behövs för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert och effektivt sätt.

För vår gemensamma säkerhet och den enskildes hälsa, får alkohol och droger inte förekomma på arbetsplatsen.

Jämställdhet och mångfald

Vi ser mångfald bland våra medarbetare som något mycket positivt. Vi verkar även för jämställdhet. Oberoende av etniskt ursprung, nationalitet, kön, trosbekännelse, sexuell läggning, ålder, funktionshinder, föräldrastatus, facklig eller politisk tillhörighet, ska allas lika rättigheter och skyldigheter betonas.

Mobbning eller otillbörligt beteende mellan anställda tolereras inte.

Rapportering av oegentligheter

Anställda kan öppet eller anonymt påtala misstänkta oegentligheter inom företaget. Handlingar som strider mot affärskoden rapporteras till närmsta chef, personalchef eller koncernchef.

Miljö

KABE ska tillverka produkter som uppfyller marknadens (kundernas) behov på ett miljöanpassat sätt. KABE bedriver, sedan lång tid tillbaka, ett kvalitet- och miljöarbete, där bolagen i koncernen, genom medvetna val, strävar efter en minskad påverkan på miljön. KABE ska i så stor utsträckning som det är tekniskt och ekonomiskt möjligt arbeta med material och metoder som har minsta möjliga miljöpåverkan.

KABE ska i samverkan med leverantörer och kunder arbeta med lösningar som minskar miljöbelastningen. Vi ställer miljökrav på våra affärspartner och leverantörer och försöker tillsammans utveckla lösningar på miljöriktig teknik och resurshushållning.

Förhållande till våra kunder*Professionalism och tillgänglighet*

KABE ska agera respektfullt i mötet med våra kunder och vara lyhörda för deras önskemål och synpunkter. KABE ska vara tillgängliga och medkännande, utan att förlora i integritet. Vi lyssnar på våra kunders behov och önskemål när vi utvecklar nya produkter, samt ger dem en god kunskapsbas för att underlätta affärsmässiga och kloka beslut. Vi visar initiativkraft och leder vägen med värdehöjande innovationer som gynnar marknaden. KABE ska agera ärligt och ansvarsfullt i sin marknadsföring och annonsering.

Produktansvar

KABE är ansvariga för att produkterna är utvecklade för att uppfylla högsta krav på kvalitet, funktion, säkerhet och miljö. KABE försäkras sig också om att regelverk, lagar och andra krav är uppfyllda.

Förhållande till våra affärspartners*Val av affärspartners*

KABE väljer de affärspartners som tillämpar liknande principer i etiska, sociala och miljörelaterade frågor som vi själva. KABE förväntar sig att de aktörer som valt att samarbeta med oss följer de värden som vår affärskod uttrycker.

Korruption

KABE arbetar förebyggande inom områdena korruption, intressekonflikter och insiderhandel. Vi motarbetar alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning. Våra medarbetare får inte ge eller ta emot gåvor av mer än ett symboliskt värde eller delta i aktiviteter som kan påverka eller, kan antas påverka, deras objektivitet vid affärsbeslut.

Konfidentiell information

KABEs medarbetare ska undvika situationer där deras personliga eller ekonomiska intressen kan komma i konflikt med företagets.

Gemensamt tar vi ansvar för information som kan skada en person eller företaget inte sprids, och att företagets tillgångar skyddas från förlust, stöld och missbruk.

Vi sprider inte och diskuterar inte konfidentiell information – inte heller med kollegor – som inte är behöriga att ta del av eller har behov av att känna till informationen för att utföra sitt arbete. Vi diskuterar heller inte känsliga ärenden eller talar om konfidentiell information utanför KABE.

Karteller

KABE agerar enligt tillämpliga lagar och förordningar och avhåller sig från att medverka i avtal som strider mot gällande konkurrensregler.

Förhållande till våra aktieägare

Vi följer de regelverk som styr börsnoterade företag. Vårt finansiella resultat publiceras i kvartalsrapporter och årsredovisningar. Våra finansiella rapporter är lättillgängliga på vår hemsida.

Tillämpning och efterlevnad

Ytterst ansvarig för att affärskoden efterföljs är KABEs koncernchef. Det är dock upp till samtliga chefer och medarbetare att känna till och ta ansvar för att koden tillämpas. Koncernledningen följer årligen upp arbetet kring affärskoden. Affärskoden fastställs årligen av styrelsen.